

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 13 марта 2021 г. N 362

О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКЕ В 2023 ГОДУ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, ВКЛЮЧАЯ НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, И ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ В ЦЕЛЯХ СТИМУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 16.06.2021 N 915,
от 24.09.2021 N 1607, от 18.03.2022 N 398, от 04.06.2022 N 1021,
от 19.08.2022 N 1461, от 02.09.2022 N 1545,
от 24.11.2022 N 2134 (ред. 12.12.2022), от 12.12.2022 N 2290,
от 31.03.2023 N 520)

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые [Правила](#) предоставления субсидий Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в 2023 году из бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан.

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 18.03.2022 N 398, от 24.11.2022 N 2134)

2. Фонду пенсионного и социального страхования Российской Федерации обеспечить ежемесячное представление в Федеральную службу по труду и занятости информации о предоставлении субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан в течение 3 рабочих дней после окончания отчетного месяца.

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 18.03.2022 N 398, от 24.11.2022 N 2134)

3. Федеральной службе по труду и занятости обеспечить:

мониторинг предоставления субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан;

на основании сведений, получаемых от Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения, а также сведений, получаемых по каналам межведомственного взаимодействия, в том числе из информационных систем Федеральной налоговой службы, оценку соблюдения целей и условий предоставления указанной субсидии в части трудоустройства граждан при содействии органов службы занятости на условиях выплаты им заработной платы в размере не ниже величины минимального размера

оплаты труда, установленного Федеральным [законом](#) "О минимальном размере оплаты труда".
(в ред. Постановлений Правительства РФ от 24.11.2022 [N 2134](#), от 12.12.2022 [N 2290](#))

О результатах проводимой работы представлять ежемесячно доклады в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в течение 5 рабочих дней после окончания отчетного месяца и итоговый доклад в Правительство Российской Федерации до 1 февраля 2024 г.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 24.11.2022 N 2134)
(п. 3 в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 19.08.2022 N 1461)

4. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398.

5. Федеральной службе по труду и занятости при участии Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации давать разъяснения по применению настоящего постановления.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 24.11.2022 N 2134)

6. Рекомендовать исполнительным органам субъектов Российской Федерации оказывать содействие юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в реализации мероприятий по стимулированию занятости отдельных категорий граждан в рамках полномочий, предусмотренных [Законом](#) Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации".
(в ред. Постановлений Правительства РФ от 18.03.2022 [N 398](#), от 24.11.2022 [N 2134](#))

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Российской Федерации
М.МИШУСТИН

Утверждены
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 13 марта 2021 г. N 362

**ПРАВИЛА
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ ФОНДОМ ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО
СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2023 ГОДУ ИЗ БЮДЖЕТА
ФОНДА ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ, ВКЛЮЧАЯ НЕКОММЕРЧЕСКИЕ
ОРГАНИЗАЦИИ, И ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ В ЦЕЛЯХ
СТИМУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН**

[Список изменяющих документов](#)

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 16.06.2021 N 915,
от 24.09.2021 N 1607, от 18.03.2022 N 398, от 04.06.2022 N 1021,
от 19.08.2022 N 1461, от 02.09.2022 N 1545,
от 24.11.2022 N 2134 (ред. 12.12.2022), от 12.12.2022 N 2290,
от 31.03.2023 N 520)

1. Настоящие Правила устанавливают цели, условия и порядок предоставления субсидий в 2023 году Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд) из бюджета Фонда юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан (далее соответственно - работодатели, субсидии).

(п. 1 в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 24.11.2022 N 2134)

2. Целями предоставления субсидий являются:

а) частичная компенсация затрат работодателя, подавшего заявление о подборе работников и трудоустроившего в 2022 году граждан из числа отдельных категорий, соответствующих критериям, установленным [подпунктом "б"](#) настоящего пункта (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. N 362 "О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан", действовавшей до 1 января 2023 г.);

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 24.11.2022 N 2134)

б) частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан, которые отвечают следующим критериям:

относятся к категории безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным [пунктами 1 и 2 части первой статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 04.06.2022 N 1021)

относятся к категории работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с [пунктом 5 части первой статьи 77](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 04.06.2022 N 1021)

являются гражданами Украины и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территории Украины и прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получившими удостоверение беженца или получившими свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации;

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 24.11.2022 N 2134)

относятся к категории молодежи в возрасте до 30 лет включительно;

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 19.08.2022 N 1461, от 24.11.2022 N 2134)

абзацы шестой - тринадцатый утратили силу. - [Постановление](#) Правительства РФ от 19.08.2022 N 1461;

относятся к категории лиц, с которыми в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации возможно заключение трудового договора;

на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являлись безработными гражданами или гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях;

на дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход";

переехали для трудоустройства у работодателя, включенного в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников (далее - перечень организаций), по востребованным профессиям (должностям, специальностям), включенным в предусмотренные перечни профессий (должностей, специальностей) (далее - перечень профессий), из других субъектов Российской Федерации или других муниципальных образований того же субъекта Российской Федерации в случае, если муниципальное образование, из которого переехал работник, и муниципальное образование, где расположен работодатель, не граничат и расстояние между границами указанных муниципальных образований не менее 50 километров.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 31.03.2023 N 520)

Положения [абзацев пятнадцатого](#) и [шестнадцатого](#) настоящего подпункта не распространяются на категории граждан, указанные в [абзацах третьем](#) и [четвертом](#) настоящего подпункта.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 19.08.2022 N 1461)

(п. 2 в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

2(1). Для предоставления субсидии на цели, предусмотренные [абзацем семнадцатым подпункта "б" пункта 2](#) настоящих Правил, высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации утверждаются перечни организаций и перечни профессий.

(п. 2(1) введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290)

2(2). Для включения организации в перечень организаций организация должна соответствовать следующим критериям:

а) организация относится к организациям оборонно-промышленного комплекса, включенным в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса в соответствии с [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2004 г. N 96 "О сводном реестре организаций оборонно-промышленного комплекса", ведение которого осуществляет Министерство промышленности и торговли Российской Федерации. Информация об организациях оборонно-промышленного комплекса, включенных в указанный сводный реестр организаций, в целях реализации единой государственной политики в области оборонно-промышленного

комплекса и оказания содействия в привлечении работников в указанные организации представляется Министерством промышленности и торговли Российской Федерации высшим исполнительным органам субъектов Российской Федерации в порядке, установленном [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2004 г. N 96 "О сводном реестре организаций оборонно-промышленного комплекса";

б) организация осуществляет деятельность на территории субъекта Российской Федерации не менее одного года (за исключением случаев, если организация участвует в выполнении государственного оборонного заказа);

в) организация не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения организации к другому юридическому лицу или реорганизации в форме преобразования), ликвидации, исключения из Единого государственного реестра юридических лиц, в отношении организации не введена процедура банкротства, ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

г) контролирующими лицами для организации не являются иностранные граждане или юридические лица, созданные в соответствии с законодательством иностранных государств и расположенные на территории иностранных государств, или юридические лица, местом регистрации которых является государство (территории), включенное в перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);

д) организация не участвует в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, софинансируемой за счет средств федерального бюджета.
(п. 2(2) введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290)

2(3). Для включения профессии (должности, специальности) в перечень профессий профессия (должность, специальность) должна соответствовать следующим критериям:

а) информация о вакантном рабочем месте по профессии (должности, специальности) размещается на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее - единая цифровая платформа);

б) количество вакантных рабочих мест по профессии (должности, специальности) на региональном рынке труда превышает численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости субъекта Российской Федерации в качестве безработных и имеющих подходящую профессию (должность, специальность);

в) профессия (должность, специальность) не относится к профессиям административно-хозяйственного персонала (заведующий хозяйством, бухгалтер, водитель, охранник, уборщик и др.).
(п. 2(3) введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290)

2(4). Перечни организаций и перечни профессий, утвержденные высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации, публикуются на официальных сайтах соответствующих высших исполнительных органов субъектов Российской Федерации, а также

направляются в Фонд.

(п. 2(4) введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290)

2(5). Субсидии на цели, предусмотренные [абзацем семнадцатым подпункта "б" пункта 2](#) настоящих Правил, не предоставляются при привлечении работников из других субъектов Российской Федерации работодателями, осуществляющими хозяйственную деятельность на территориях гг. Москвы и Санкт-Петербурга, за исключением случаев привлечения работников для осуществления трудовой деятельности в филиалах и территориальных обособленных структурных подразделениях организаций, расположенных в других субъектах Российской Федерации. В таких случаях указанные филиалы и территориальные обособленные структурные подразделения организаций включаются в перечни организаций в соответствии с [пунктом 2\(1\)](#) настоящих Правил.

(п. 2(5) введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290)

3. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398.

4. Предоставление субсидий осуществляется Фондом на основании реестра для предоставления субсидий (далее - реестр) без заключения соглашения о предоставлении субсидии.

Предоставление субсидий осуществляется Фондом в пределах средств, предусмотренных в бюджете Фонда на цели, указанные в [пункте 1](#) настоящих Правил.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

5. Для получения субсидии на цели, предусмотренные [подпунктом "а"](#) и [абзацами вторым - пятым и четырнадцатым - шестнадцатым подпункта "б" пункта 2](#) настоящих Правил, работодатель включается в реестр при соблюдении следующих условий:

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290)

а) наличие государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществленной до 1 января 2023 г.;

(в ред. [Постановлений](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398, от 24.11.2022 N 2134)

б) направление заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил;

в) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, превышающей 10 тыс. рублей;

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

г) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Российской Федерацией;

д) работодатель на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

е) неполучение работодателем на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, из федерального бюджета средств в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, предусмотренные [пунктом 1](#) настоящих Правил;

ж) работодатель на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, не является юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство (территория), включенное в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации [перечень](#) государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

з) отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, сведений о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя;

и) трудоустройство работодателем граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя;
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

к) выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным [законом](#) "О минимальном размере оплаты труда";
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

л) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, задолженности по заработной плате;

м) наличие у Фонда свободных остатков лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на цели, указанные в [пункте 1](#) настоящих Правил, исходя из прогнозируемых кассовых расходов на предоставление субсидии работодателям, включенным в реестр или исключенным из реестра по методике, определяемой Фондом;

н) работодатель не является получателем в 2023 году субсидии в соответствии с [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. N 1135 "О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций".
(в ред. [Постановлений](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398, от 24.11.2022 N 2134)

5(1). Работодатель, с которым прекращается трудовой договор, и работодатель, с которым трудоустроенный гражданин заключает трудовой договор в порядке перевода в соответствии с [пунктом 5 части первой статьи 77](#) Трудового кодекса Российской Федерации, не являются дочерними или зависимыми обществами по отношению друг к другу.

(п. 5(1) введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 04.06.2022 N 1021)

5(2). Для получения субсидии на цели, предусмотренные [абзацем семнадцатым подпункта "б" пункта 2](#) настоящих Правил, работодатель включается в реестр при соблюдении следующих условий:

а) направление заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил;

б) включение работодателя в перечень организаций;

в) привлечение работников определенных профессий (должностей, специальностей), включенных в перечень профессий;

г) трудоустройство работодателем граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего распорядка работодателя;

д) выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным [законом "О минимальном размере оплаты труда"](#);

е) соответствие работника, переезжающего для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации или другого муниципального образования того же субъекта Российской Федерации, следующим требованиям:

работник переехал в целях трудоустройства в организацию, включенную в перечень организаций, по профессии (должности, специальности), включенной в перечень профессий, из другого субъекта Российской Федерации или другого муниципального образования того же субъекта Российской Федерации в случае, если муниципальное образование, из которого переехал работник, и муниципальное образование, где расположен работодатель, не граничат и расстояние между границами указанных муниципальных образований не менее 50 километров;

работник заключил с организацией, включенной в перечень организаций, трудовой договор, в котором определена профессия (должность, специальность), включенная в перечень профессий, не позднее одного месяца со дня снятия с регистрационного учета в качестве ищущего работу или безработного;

(пп. "е" в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 31.03.2023 N 520)

ж) предоставление работодателем трудоустроенному гражданину на основе заключенного с ним соглашения мер финансовой поддержки за счет средств работодателя (компенсация затрат работника на проезд к новому месту проживания, аренда жилья и (или) иные выплаты).

(п. 5(2) введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290)

6. Основанием для отказа во включении в реестр является отсутствие свободных остатков лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на цели, указанные в [пункте 1](#) настоящих

Правил, и (или) несоответствие работодателя условиям, указанным в [пункте 5](#) или [пункте 5\(2\)](#) соответственно настоящих Правил.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290)

7. Работодатель, направляя заявление, указанное в [пункте 16](#) настоящих Правил, подтверждает соблюдение условий, установленных [подпунктами "а", "в" - "л" и "н" пункта 5, пунктом 5\(1\) и подпунктами "б" - "ж" пункта 5\(2\)](#) настоящих Правил.
(в ред. [Постановлений](#) Правительства РФ от 04.06.2022 N 1021, от 12.12.2022 N 2290)

8. Фонд исключает работодателя из реестра при наличии оснований, указанных в [пункте 23](#) настоящих Правил, и при получении заявления, указанного в [пункте 14](#) настоящих Правил.

9. Размер субсидии работодателям, указанным в [подпункте "а" пункта 2](#) настоящих Правил, определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2022 г. Федеральным [законом "О минимальном размере оплаты труда"](#), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных в 2022 году граждан из числа отдельных категорий, соответствующих критериям, установленным [подпунктом "б" пункта 2](#) настоящих Правил (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. N 362 "О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан", действовавшей до 1 января 2023 г.), по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

Размер субсидии работодателям, указанным в [подпункте "б" пункта 2](#) настоящих Правил, определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2023 г. Федеральным [законом "О минимальном размере оплаты труда"](#), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных граждан из числа отдельных категорий, указанных в [подпункте "б" пункта 2](#) настоящих Правил (далее - трудоустроенные граждане), по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.
(п. 9 в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 24.11.2022 N 2134)

9(1). Размер субсидии, предоставляемой работодателям, указанным в [абзаце семнадцатом подпункта "б" пункта 2](#) настоящих Правил, определяется как произведение размера выплаты, предусмотренной на одного трудоустроенного гражданина, на фактическую численность граждан, трудоустроенных по профессии (должности, специальности), включенной в перечень профессий, по истечении 3, 6, 9 и 12-го месяцев с даты их трудоустройства.

Выплата работодателю на одного трудоустроенного гражданина составляет 3 минимальных размера оплаты труда, установленного Федеральным [законом "О минимальном размере оплаты труда"](#), раз в 3 месяца, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.
(п. 9(1) введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290)

10. Предоставление субсидии в целях, предусмотренных [подпунктом "а"](#) и [абзацами вторым - пятым и четырнадцатым - шестнадцатым подпункта "б" пункта 2](#) настоящих Правил, осуществляется Фондом:

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290)

- а) по истечении 1-го месяца работы трудоустроенного гражданина;
- б) по истечении 3-го месяца работы трудоустроенного гражданина;
- в) по истечении 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина.

(п. 10 в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

10(1). Предоставление субсидии в целях, предусмотренных [абзацем семнадцатым подпункта "б" пункта 2](#) настоящих Правил, осуществляется Фондом:

- а) по истечении 3-го месяца работы трудоустроенного гражданина;
- б) по истечении 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина;
- в) по истечении 9-го месяца работы трудоустроенного гражданина;
- г) по истечении 12-го месяца работы трудоустроенного гражданина.

(п. 10(1) введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290)

10(2). Предоставление субсидии в целях, предусмотренных [абзацем семнадцатым подпункта "б" пункта 2](#) настоящих Правил, осуществляется Фондом по истечении каждого третьего месяца работы трудоустроенного гражданина после проверки факта, что гражданин продолжает трудовую деятельность у работодателя, включенного в перечень организаций, и работодатель выплачивает этому гражданину заработную плату в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным [законом](#) "О минимальном размере оплаты труда".

(п. 10(2) введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290)

11. В целях предоставления субсидии работодатель направляет заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство соответствующих критериям, установленным [абзацами вторым - пятым и четырнадцатым - шестнадцатым подпункта "б" пункта 2](#) настоящих Правил, трудоустроенных граждан, в органы службы занятости с использованием личного кабинета единой цифровой платформы.

(в ред. [Постановлений](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398, от 04.06.2022 N 1021, от 19.08.2022 N 1461, от 02.09.2022 N 1545, от 12.12.2022 N 2290)

11(1). В целях предоставления субсидии на цели, предусмотренные [абзацем семнадцатым подпункта "б" пункта 2](#) настоящих Правил, работодатель, включенный в перечень организаций, направляет заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство граждан, соответствующих критериям, установленным [пунктом 2\(3\)](#) настоящих Правил, в органы службы занятости с использованием личного кабинета на единой цифровой платформе.

(п. 11(1) введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290)

12. Форма заявления и перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, указанных в [пунктах 11 и 11\(1\)](#) настоящих Правил, а также порядок их заполнения и формат предоставления

утверждаются Федеральной службой по труду и занятости.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290)

13. Органы службы занятости в рамках полномочий, предусмотренных [Законом](#) Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", оказывают работодателю содействие в подборе необходимых работников из числа трудоустроенных граждан, соответствующих критериям, установленным [абзацами вторым - пятым и четырнадцатым - семнадцатым подпункта "б" пункта 2](#) настоящих Правил.

(в ред. [Постановлений](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398, от 04.06.2022 N 1021, от 19.08.2022 N 1461, от 02.09.2022 N 1545, от 12.12.2022 N 2290)

14. Работодатель вправе подать в Фонд заявление об отказе в предоставлении субсидии.

15. Исполнительные органы субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в сфере занятости населения:

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 24.11.2022 N 2134)

а) направляют в Фонд с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая интегрированная информационная система "Соцстрах" Фонда в течение 3 рабочих дней со дня трудоустройства граждан по форматам, определяемым Фондом, сведения о работодателях, трудоустроивших граждан, а также о трудоустроенных гражданах;

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

б) ежемесячно представляют в Федеральную службу по труду и занятости информацию о численности трудоустроенных граждан.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

16. Работодатель не ранее чем через месяц после даты, с которой трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем, но не позднее 15 декабря текущего финансового года, направляет заявление о включении его в реестр, подписанное усиленной квалифицированной электронной подписью или простой электронной подписью уполномоченного сотрудника работодателя, в федеральную государственную информационную систему "Единая интегрированная информационная система "Соцстрах" Фонда с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого Фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия.

(в ред. [Постановлений](#) Правительства РФ от 24.09.2021 N 1607, от 18.03.2022 N 398)

Указанное заявление формируется с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого Фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия.

Для получения субсидии на цели, предусмотренные [абзацем семнадцатым подпункта "б" пункта 2](#) настоящих Правил, указанное заявление подается работодателем не ранее чем через 3 месяца после даты, с которой трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем, но не позднее

4 месяцев со дня заключения этого трудового договора.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290)

17. Заявление, указанное в [пункте 16](#) настоящих Правил, формируется с указанием:

а) следующих сведений о работодателе:

наименование организации;

фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя;

идентификационный номер налогоплательщика;

код причины постановки на учет;

основной государственный регистрационный номер;

основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя;

реквизиты для перечисления субсидии (наименование банка, банковский идентификационный код, корреспондентский счет, номер расчетного счета или номер банковской карты, являющейся национальным платежным инструментом);

б) следующих сведений по каждому трудоустроенному гражданину:
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

фамилия, имя, отчество (при наличии);

дата рождения;

страховой номер индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования;

сумма страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

размер районного коэффициента;

дата заключения трудового договора и дата, с которой трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей;

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

дата и номер приказа работодателя о приеме на работу гражданина (при наличии);
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

в) сведений о подтверждении соответствия условиям, указанным в [пункте 5](#) настоящих Правил.

17(1). Для получения субсидии на цели, предусмотренные [абзацем семнадцатым подпункта "б" пункта 2](#) настоящих Правил, в заявление, указанное в [пункте 16](#) настоящих Правил,

включаются в том числе наименование государственного учреждения службы занятости населения (далее - центр занятости населения), в котором трудоустроенный гражданин был зарегистрирован в качестве безработного или в целях поиска подходящей работы, период, когда трудоустроенный гражданин был зарегистрирован в качестве безработного или в целях поиска подходящей работы, а также подтверждение выполнения работодателем требований, предусмотренных [подпунктом "ж" пункта 5\(2\)](#) настоящих Правил. Сведения, касающиеся регистрации гражданина в качестве безработного или в целях поиска подходящей работы, представляются гражданином работодателю при поступлении на работу.

(п. 17(1) введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290; в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 31.03.2023 N 520)

18. Формат представления заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, определяется Фондом.

19. Фонд (в том числе с использованием каналов межведомственного взаимодействия) осуществляет:

а) проверку работодателя и трудоустроенных граждан на предмет включения сведений о них в состав сведений, направленных в Фонд в соответствии с [пунктом 15](#) настоящих Правил; (в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

б) идентификацию трудоустроенных граждан, указанных в заявлении, указанном в [пункте 16](#) настоящих Правил, и проверку факта их трудоустройства у работодателя и выплаты им заработной платы в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным [законом](#) "О минимальном размере оплаты труда", в том числе с использованием страхового номера индивидуального лицевого счета работника в системе индивидуального (персонифицированного) учета посредством направления запроса в Федеральную налоговую службу.

(в ред. [Постановлений](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398, от 24.11.2022 N 2134)

19(1). Для получения субсидии на цели, предусмотренные [абзацем семнадцатым подпункта "б" пункта 2](#) настоящих Правил, при подаче работодателем заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, Фонд (в том числе с использованием каналов межведомственного взаимодействия) осуществляет проверку:

факта постановки центром занятости населения другого субъекта Российской Федерации или другого муниципального образования того же субъекта Российской Федерации в случае, если муниципальное образование, из которого переехал работник, и муниципальное образование, где расположен работодатель, не граничат и расстояние между границами указанных муниципальных образований не менее 50 километров, гражданина на регистрационный учет в качестве безработного или в целях поиска подходящей работы перед трудоустройством в организацию, включенную в перечень организаций, - путем направления с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия запроса в центр занятости населения, где гражданин был зарегистрирован в качестве безработного или в целях поиска подходящей работы; (в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 31.03.2023 N 520)

факта трудоустройства в организацию, включенную в перечень организаций, и выплаты работодателем гражданину заработной платы в размере не ниже величины минимального размера

оплаты труда, установленного Федеральным [законом](#) "О минимальном размере оплаты труда", - на основании данных о заключенных трудовых договорах.

В случае необходимости направления предусмотренных настоящим пунктом запросов в центры занятости населения такие запросы направляются Фондом в течение 3 рабочих дней со дня регистрации заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил.

Срок подготовки и направления ответов на запросы Фонда, предусмотренные настоящим пунктом, - не более 5 рабочих дней.
(п. 19(1) введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290)

20. Указанные в [пунктах 19 и 19\(1\)](#) настоящих Правил проверки и идентификации осуществляются Фондом по истечении каждого из периодов, указанных соответственно в [пункте 10](#) или [пункте 10\(1\)](#) настоящих Правил.
(п. 20 в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290)

21. По итогам проверки и идентификации, установленных [пунктом 19](#) или [пунктом 19\(1\)](#) настоящих Правил, для расчета размера субсидии принимаются только те трудоустроенные граждане из числа указанных в заявлении, предусмотренном [пунктом 16](#) настоящих Правил, сведения о которых направлены в Фонд в соответствии с [пунктом 15](#) настоящих Правил.
(в ред. [Постановлений](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398, от 12.12.2022 N 2290)

22. В целях подтверждения соответствия работодателя условиям, установленным [пунктом 5](#) или [пунктом 5\(2\)](#) настоящих Правил, Фонд вправе истребовать у работодателя соответствующие документы и осуществлять проверку работодателя.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290)

23. Фонд в случае отрицательного результата проверки и идентификации, установленных [пунктом 19](#) или [пунктом 19\(1\)](#) настоящих Правил, в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, формирует сообщение об отказе работодателю в предоставлении субсидии и об исключении из реестра и направляет его работодателю в личный кабинет страхователя на официальном сайте Фонда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет").
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290)

24. Фонд в случае положительного результата проверки и идентификации, установленных [пунктом 19](#) настоящих Правил, производит расчет размера субсидии в соответствии с [пунктом 9](#) или [пунктом 9\(1\)](#) настоящих Правил.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290)

25. Предоставление субсидии осуществляется Фондом в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, путем перечисления в соответствии с реквизитами, указанными работодателем в заявлении, указанном в [пункте 16](#) настоящих Правил, на расчетные счета работодателя, открытые в российских кредитных организациях.

26. Предоставление субсидии на цели, предусмотренные [подпунктом "а"](#) и [абзацами вторым - пятым и четырнадцатым - шестнадцатым подпункта "б" пункта 2](#) настоящих Правил, по истечении

3-го месяца работы трудоустроенного гражданина и по истечении 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина производится Фондом после проведения проверки и идентификации, установленных [пунктом 19](#) настоящих Правил, по истечении соответственно 102 и 192 дней после дня, с которого трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем, но не позднее 27 декабря текущего финансового года, в порядке, предусмотренном [пунктами 21 - 25](#) настоящих Правил.

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 16.06.2021 N 915, от 18.03.2022 N 398, от 12.12.2022 N 2290)

27. В случае изменения численности трудоустроенных граждан, а также в случае обнаружения работодателем ошибок, влияющих на расчет размера субсидии, допущенных им при направлении заявления, указанного в [пункте 16](#) настоящих Правил, для перерасчета размера субсидии, предоставленной Фондом, работодатель направляет в Фонд заявление в порядке, установленном [пунктом 16](#) настоящих Правил, с пояснением работодателя, подтверждающим обоснованность такого перерасчета.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

Формат представления указанного заявления определяется Фондом.

28. В случае отрицательного результата проверки и идентификации, предусмотренных [пунктом 19](#) или [пунктом 19\(1\)](#) настоящих Правил, Фонд в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, указанного в [пункте 27](#) настоящих Правил, формирует сообщение об отказе в перерасчете размера субсидии и направляет его работодателю в личный кабинет страхователя на официальном сайте Фонда в сети "Интернет".

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290)

29. После проведения проверки и идентификации, предусмотренных [пунктом 19](#) настоящих Правил, Фонд производит перерасчет размера субсидии и осуществляет его перечисление работодателю в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, указанного в [пункте 27](#) настоящих Правил.

30. Информация о перечислении субсидии направляется Фондом работодателю в личный кабинет страхователя на официальном сайте Фонда в сети "Интернет" не позднее 2 рабочих дней, следующих за днем перечисления средств работодателю.

31. Работодатель, направляя заявление, указанное в [пункте 16](#) настоящих Правил, дает согласие:

а) на осуществление Фондом и органом государственного финансового контроля проверок соблюдения целей, условий и порядка предоставления субсидии, установленных настоящими Правилами (далее - проверки);

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

б) на возврат в доход бюджета Фонда полученной субсидии, при использовании которой было допущено несоблюдение целей, условий и порядка предоставления субсидии, выявленное по результатам проверок;

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

в) на достижение результата предоставления субсидии, установленного [пунктом 35](#) настоящих Правил;

г) на возврат в доход бюджета Фонда полученной субсидии в случае установления факта выплаты трудоустроенным гражданам за счет Фонда пособий по временной нетрудоспособности, периоды которой совпали полностью или частично с периодами, установленными [пунктом 10](#) настоящих Правил.

(пп. "г" введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 24.11.2022 N 2134)

31(1). Работодатель несет ответственность за представление недостоверных сведений (за исключением сведений о регистрации гражданина в качестве безработного или в целях поиска подходящей работы) либо сокрытие сведений, влияющих на право получения субсидии, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(п. 31(1) введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 12.12.2022 N 2290)

32. Проверка соблюдения условий предоставления субсидии, указанных в [подпунктах "а" и "в" пункта 5](#) настоящих Правил, осуществляется Фондом с использованием сведений, получаемых в том числе по каналам межведомственного взаимодействия.

33. В случае установления факта выплаты трудоустроенным гражданам за счет Фонда пособий по временной нетрудоспособности, периоды которой совпали полностью или частично с периодами, установленными [пунктом 10](#) или [пунктом 10\(1\)](#) настоящих Правил, денежные средства в размере, равном сумме пособий по временной нетрудоспособности, но не более суммы субсидии, предоставленной Фондом в отношении таких трудоустроенных граждан, подлежат возврату работодателем в бюджет Фонда в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 16.06.2021 [N 915](#), от 18.03.2022 [N 398](#), от 12.12.2022 [N 2290](#))

34. В случае установления по итогам проверок факта несоблюдения целей, условий и порядка предоставления субсидии, предусмотренных настоящими Правилами, а также случаев выплаты трудоустроенным гражданам за счет Фонда пособий по временной нетрудоспособности, периоды которой совпали полностью или частично с периодами, установленными [пунктом 10](#) настоящих Правил, соответствующие средства подлежат возврату в доход бюджета Фонда:

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 24.11.2022 N 2134)

а) в течение 10 рабочих дней со дня получения работодателем требования, направленного Фондом;

б) в сроки, установленные в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации, при наличии у работодателя представления и (или) предписания органа государственного финансового контроля.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 31.03.2023 N 520)

35. Результатом предоставления субсидии являются:

для работодателей, указанных в абзацах втором - пятом и четырнадцатом - шестнадцатом [подпункта "б" пункта 2](#) настоящих Правил, - обеспечение занятости 100 процентов

трудоустроенных граждан по истечении 1-го, и (или) 3-го, и (или) 6-го месяцев работы от численности граждан, проработавших соответственно 1-й, и (или) 3-й, и (или) 6-й месяцы с даты трудоустройства;

для работодателей, указанных в абзаце семнадцатом подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил, - обеспечение занятости 100 процентов трудоустроенных граждан по истечении 3-го, и (или) 6-го, и (или) 9-го, и (или) 12-го месяцев работы от численности граждан, проработавших соответственно 3-й, и (или) 6-й, и (или) 9-й, и (или) 12-й месяцы с даты трудоустройства.

Федеральная служба по труду и занятости совместно с Фондом и исполнительными органами субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в области содействия занятости населения, осуществляет мониторинг занятости трудоустроенных граждан в течение года с момента их трудоустройства. Исполнительные органы субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области содействия занятости населения, оказывают содействие таким гражданам в поиске подходящей работы.

(п. 35 в ред. Постановления Правительства РФ от 24.11.2022 N 2134 (ред. 12.12.2022))

36. В случае если работодателем по истечении соответствующих периодов, указанных в абзаце первом пункта 35 настоящих Правил, допущено недостижение значения результата предоставления субсидии, установленного пунктом 35 настоящих Правил, размер средств, подлежащих возврату в бюджет Фонда до 1 июня года, следующего за годом предоставления субсидии ($V_{\text{возврата}}$), рассчитывается по формуле:

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 18.03.2022 N 398, от 24.11.2022 N 2134)

$$V_{\text{возврата}} = V_{\text{суб}} \times k,$$

где:

$V_{\text{суб}}$ - размер субсидии, предоставленной работодателю;

k - коэффициент возврата субсидии.

37. Коэффициент возврата субсидии (k) определяется по формуле:

$$k = 1 - \frac{T}{S},$$

где:

T - фактически достигнутое по истечении соответствующих периодов, указанных в абзаце первом пункта 35 настоящих Правил, значение результата предоставления субсидии;
(в ред. Постановлений Правительства РФ от 18.03.2022 N 398, от 24.11.2022 N 2134)

S - плановое значение результата предоставления субсидии, установленного пунктом 35 настоящих Правил.

38. Основанием для освобождения работодателя от применения мер ответственности,

предусмотренных [пунктом 36](#) настоящих Правил, является документально подтвержденное наступление обстоятельств непреодолимой силы, препятствующих исполнению соответствующих обязательств.

39. Фондом и органом государственного финансового контроля осуществляются проверки соблюдения работодателем целей, условий и порядка предоставления субсидии.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

40. Работодатель может воспользоваться правом на получение субсидии за одного и того же трудоустроенного гражданина однократно.
(п. 40 введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)

41. Фондом осуществляется мониторинг достижения результата предоставления субсидии на основании итогов проверки и идентификации, установленных [пунктом 19](#) настоящих Правил, в [порядке](#) и по формам, которые установлены Министерством финансов Российской Федерации.
(п. 41 введен [Постановлением](#) Правительства РФ от 18.03.2022 N 398)
